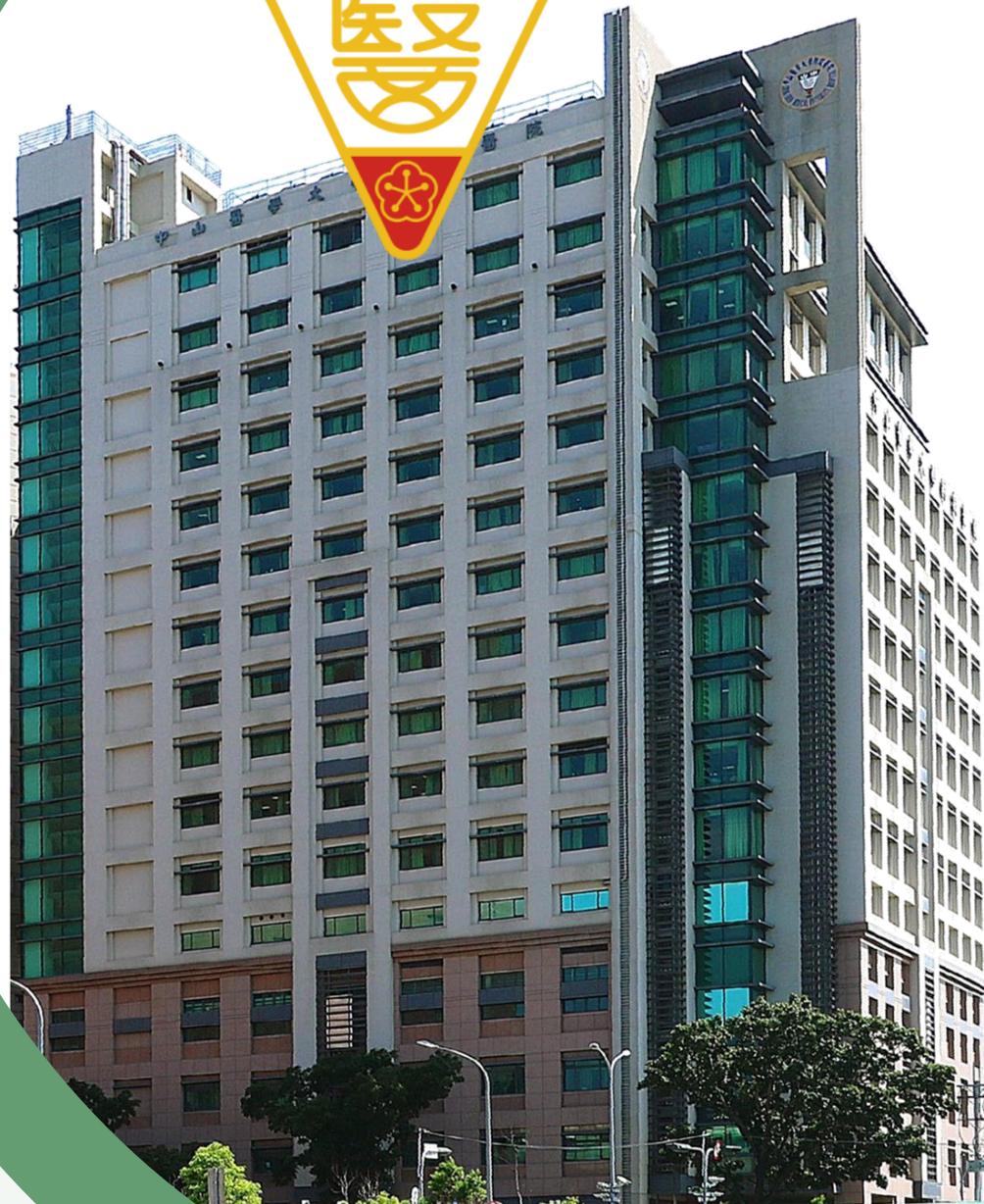


中山醫學大學附設醫院

護理部

主講者：趙麗玫 副主任





簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利



簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介

- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利

醫院簡介-醫院沿革

●1960年



周汝川博士創辦
「私立中山牙醫專科學校」

●1966年

附設醫院正式開幕，孫科題名
「孫中山先生紀念醫院」
-中港院區

●1998年

大慶院區
醫療大樓啟用

●2001年

學校改名「中山醫學大學」
醫院更名「中山醫學大學附設醫院」



設四年制醫科，更名「**私立中山醫學專科學校**」

●1962年

台中市政府委託經營
「**台中市立復健醫院**」

●1989年

口腔醫學研究中心
大樓啟用

●1999年

通過衛生署「**醫學中心評鑑**」

●2006年



正心樓教學大樓啟用

●2010年



汝川醫療大樓啟用

●2011年



誠愛樓啟用

●2020年



醫院簡介-醫院體系



醫院簡介-組織架構

醫療部(39個單位)、整合醫療中心(7個單位)、醫學教育部(7個單位)、醫學研究部(5個單位)、醫管部(10個單位)、醫事部(4個單位)、護理部、委員會(51個)、其他隸屬總院長之一級單位(15個)

日期：113年05月07日
總院主管會議通過



中山醫學大學附設醫院
Chung Shan Medical University Hospital

宗旨：醫人、醫病、醫心 願景：提供以病人為中心的優質醫療 目標：智慧醫療、創新教研、人才培育、永續發展

護理之家 中興分院 文心院區



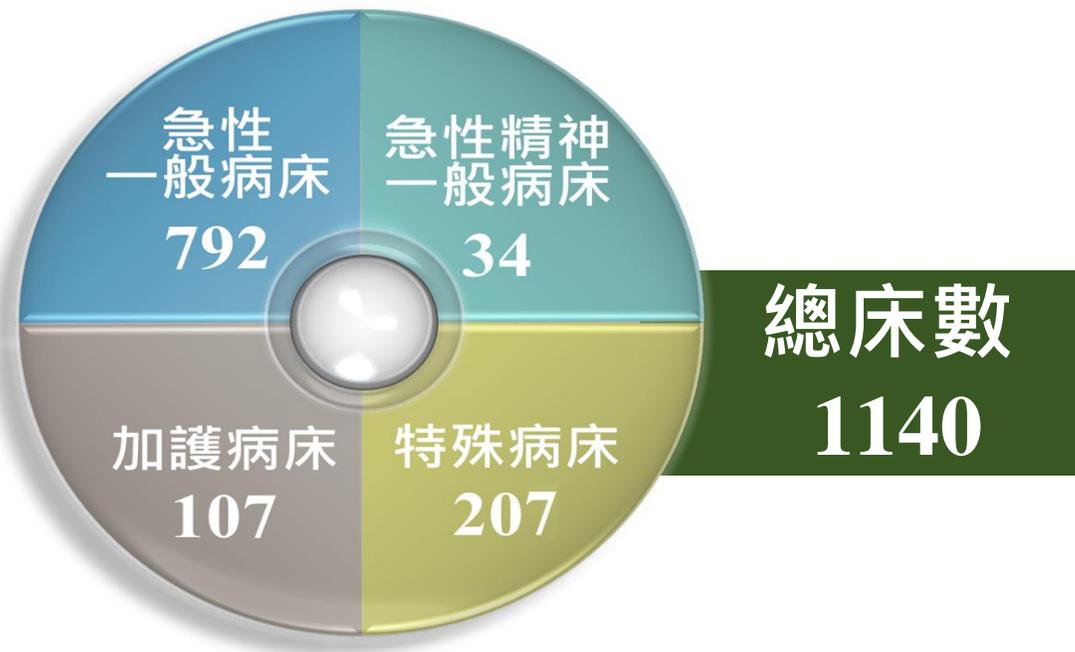
醫院簡介-服務規模

- 位於台中市南區
- 鄰近烏日高鐵站、大慶火車站及大慶捷運站(G13)



全院員工人數：**3,005**人

醫師	護理人員	醫事人員	行政人員	合計
548	1,131	572	754	3,005





簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利

提供以病人為
中心的優質醫療

宗 旨

願 景

目 標

醫人、醫病、醫心

智慧醫療 人才培育
創新教研 永續發展



簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- **特色醫療**

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利

- 癌症中心
- 肺癌診治研究中心
- 免疫細胞治療中心
- 腦中風中心
- 骨質疏鬆防治中心
- 糖尿病照護中心
- 失智症共同照護中心
- 血液病中心
- 肝病防治中心
- 口腔醫學中心
- 達文西微創手術中心
- 近視控制及高階隱形眼鏡驗配中心



- 生殖醫學中心
- 遺傳諮詢中心
- 身心障礙鑑定中心
- 兒童發展聯合評估中心
- 自殺防治中心
- 藥酒癮防治中心
- 職業傷病防治整合服務中心
- 醫學美容中心
- 尊榮醫療中心
- 健康管理中心
- 國際醫療中心
- 社區健康照護中心
- 受試者保護中心



簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利

願景

營造卓越與安全優質的
護理服務品質及工作環境



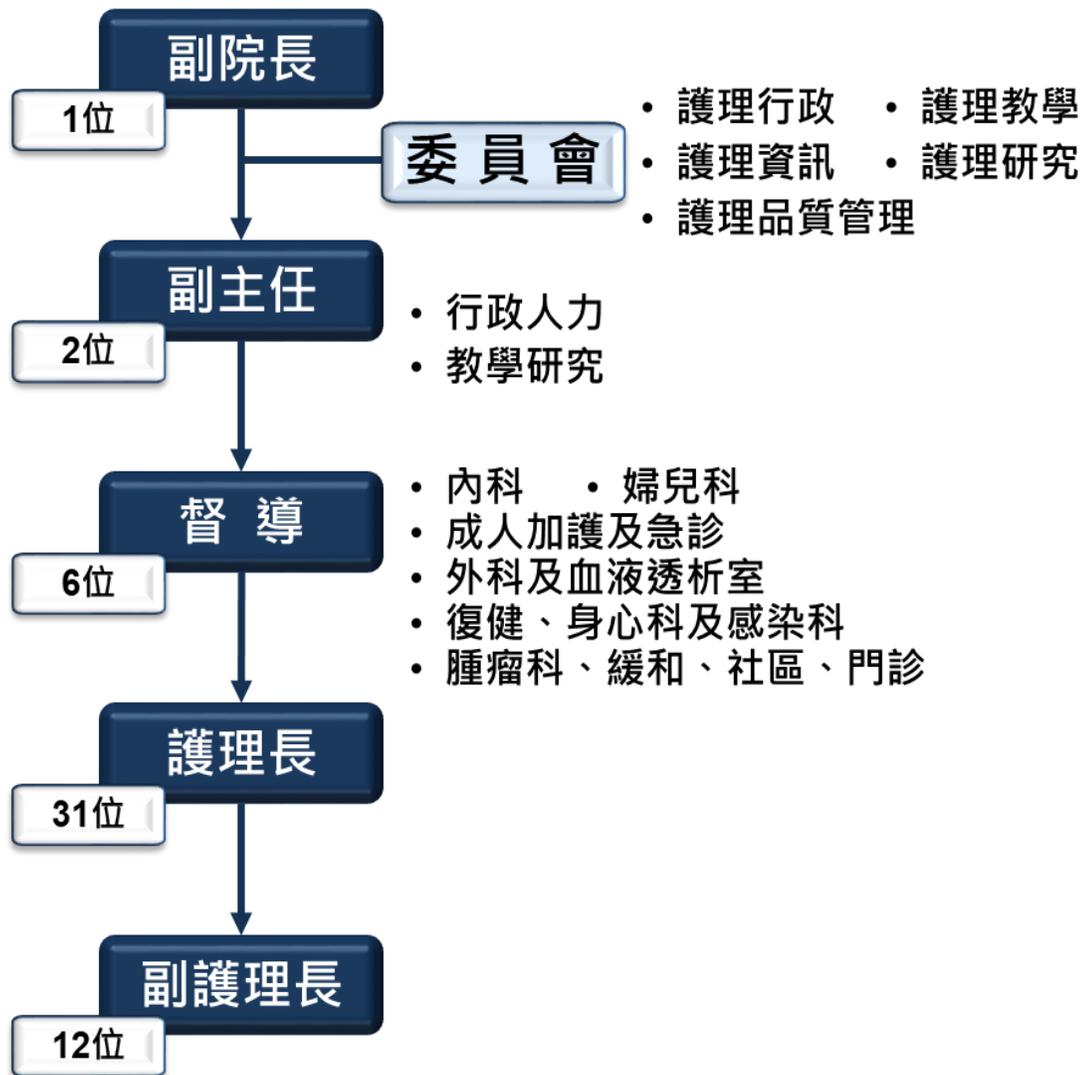
宗旨

秉持關懷生命、護病護心的精神
落實服務、教學與研究
使病患獲得高品質的護理

核心價值

敬業樂群、專業成長
創新發展、優質護理





主管素質

- 具碩博士學歷者佔 **80%以上**
- 擔任各學會要職者佔 **30%以上**

病房分布及所屬科別介紹

汝川大樓

樓層	單位屬性
14F	復健科病房
13F	復健科病房
12F	神經內外科病房
11F	兒童血液腫瘤科病房
10F	兒童病房
9F	婦產科病房/嬰兒室
8F	新生兒加護病房 小兒加護病房 中重度嬰兒房
7F	門診、產房
6F	供應中心
5F	手術室
2F 3F	門診



核醫大樓

樓層	單位屬性
17F	腫瘤內科病房
16F	一般醫學內科病房
15F	胸腔內外科病房
14F	胸腔內外科病房
13F	心臟內外科病房
12F	腎臟內科病房
11F	外科病房
10F	綜合外科病房
9F	骨科暨眼科病房
8F	整合病房
7F	加護病房(內科、心臟內科) 燒傷加護病房
6F	加護病房(外科)、血液透析室
5F	手術室



內科大樓

樓層	單位屬性
9F	感染科病房
8F	身心科-日間照護病房
7F	身心科-急性病房
6F	亞急性呼吸照護中心
5F	緩和醫療病房





簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利

13-24個月

專業訓練

- 專科性訓練
 - 臨床實務
 - 疾病照護
 - 技術儀器操作
 - 專科性核心課程
- 共通性訓練
 - 核心課程
 - 技術及儀器操作

4-12個月

核心訓練

- 專科性訓練
 - 臨床實務
 - 疾病照護
 - 技術儀器操作
 - 專科性核心課程
- 共通性訓練
 - 核心課程
 - 技術及儀器操作

3個月

基礎訓練

- 專科性訓練
 - 臨床實務
- 共通性訓練
 - 新進訓練及到職訓練核心課程

• 設置專屬生活導師



- 諮商與輔導
- 討論學習計畫

• 提供在職或進修公假



- 新進人員：
考照、新訓、臨床技能評估、二年期培訓課程
- 在職人員：
教學公假2天/年(N2)、碩、博士進修
特殊單位訓練

• 臨床實務結合實證



- 以實證為基礎制定
技術及照護標準

• 培訓個別化專科人才



- 腫瘤護理師
- 安寧緩和護理師
- 傷口照護師
- 資訊護理師
- 品管護理師等

• 鼓勵期刊論文發表

- 期刊

164 篇

- 口頭發表(國內外)

23 篇

- 海報發表(國內外)

501 篇

 持續增加中

• 表揚優良講師與學員

- 優良教師

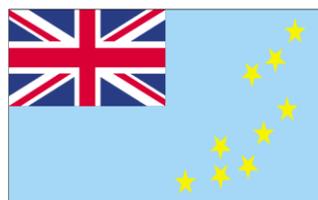
278 位

- 優良學員

91 位



• 代訓友邦護理人員



吐瓦魯



• 鼓勵參與國內各項競賽活動

- 護理創新



國家新創獎-臨床新創獎



全聯會護理創新競賽-佳作

- 護理資訊



2019及2023年智慧照護觀摩競賽

- 護理教學



災難應變創意教學競賽
佳作

臨床教學策略與模式競賽
銅獎、佳作



- 品質促進



國家生技醫療品質獎
國家醫療品質獎

中衛發展中心台灣持續改善競賽
醫療品質協會品質改善成果發表
競賽





簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- **創新發展**
- 支持關懷
- 薪資福利

• 全日護病比 ≤ 8.4

- 採主責護理模式
- 照護病人數三班不同
- 依據疾病嚴重度派班



• 輔助人力運用

- 功能性護理師任用
- 照顧服務員任用
- 護理工讀生任用

• 臨床護理創新作品研發

- 共累計 **76** 件作品
- **專利** 申請 **11** 件
(持續增加中)



國家新創獎-臨床新創獎
「可快速翻身之約束結構」

• 床邊照護系統(509台)

- HIS即時更新全院一致介面
- 照護註記明確，保障病人安全
- 病人可自行查詢醫療資訊
- 護理床邊直接完成評估與紀錄
- 促進醫護病有效溝通



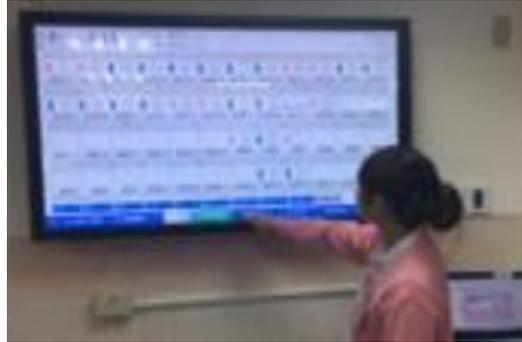
• 全院導入智能藥櫃(ADC) 共31座

- 縮短候藥時間
- 減輕臨床非專業性業務負荷
- 提升用藥安全



• 電子白板(26台)

- 全院統一資訊
- 清晰介面
- 床位即時調度色塊顯示
可迅速調控床位周轉
- 排程更新，迅速掌握病人
現況
- 單位統計訊息，迅速因應危急事件



• 小南阿長

- 提供多國外文衛教資料

• 中山行動護理(200台)

- 裝置輕巧便利攜帶方便
- 操作方式直覺簡易
- 資料直傳 HIS 建檔



簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- **支持關懷**
- 薪資福利

• 共通性

- 電影欣賞
- 護師節慶祝活動
- 護理部旅遊
- 在職人員支持團體



• 個別性

- 新人座談會
- 未婚聯誼活動
- 護理長心靈饗宴





簡報大綱

一、中山醫學大學附設醫院

- 醫院簡介
- 宗旨、願景與目標
- 特色醫療

二、護理部介紹

- 組織架構
- 專業成長
- 創新發展
- 支持關懷
- 薪資福利

- 夜班費 (小夜/大夜)

- **650 / 850** 元

- 重症及特殊單位津貼

- **2,000 ~ 6,000** 元

- 其他津貼

- 單位績效津貼

- 三節獎金

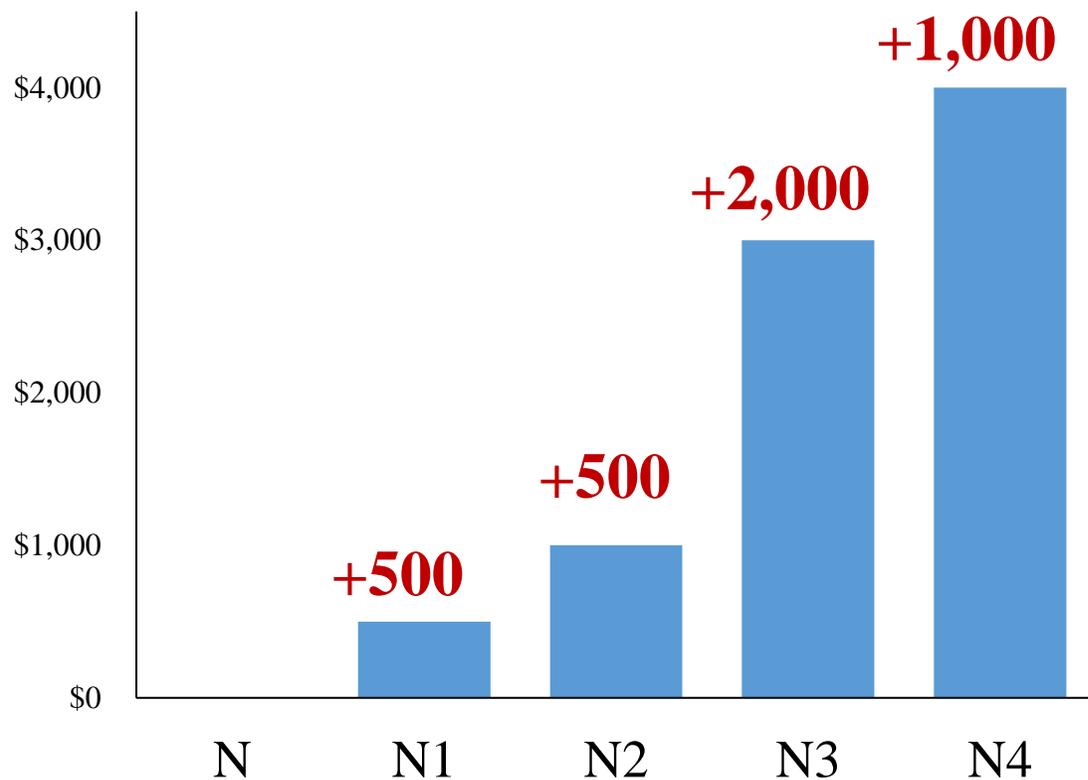
- 護理服務品質獎勵金

- 研究發表獎勵金

- 超時工作補休或加班費



- 進階獎金



- 留任簽約金

15萬
/3年



• 全院員工

- 定期勞工健檢
- 免費社團活動
- 就醫優惠
- 特約商店優惠
- 團體意外保險
- 病房費-員工 **5** 折
- 掛號費-員工及直系家屬 **全免**

• 護理部門

- 新進人員制服及毛衣
- 每年發放護師服、護師鞋及護師節禮品
- 部門旅遊/每年2次



- 優秀新進護理人員獎學金
(應屆畢業生)

- 每年30位

10萬

/ 留任3年



中山醫學大學附設醫院 護理部
護理系(科) 應屆畢業生獎助學金申請辦法

壹、護理系(科) 應屆畢業生獎助學金說明如下：

一、獎助學金申請對象：護理系(科)應屆畢業生。

二、獎助學金申請條件：須同時具備以下條件：

(一) 學業成績需各科及格且總平均需在 80 分以上，且不接受重修之成績。

(二) 操行成績平均需在 80 分以上。

(三) 需於 114 年 8 月 1 日(含)前報到，且依報到順序優先錄取。

三、獎助學金開放申請名額：最多 30 位。



- **最後一哩實習折抵試用期** 1050803起實施
 - 對象：「最後一哩實習」於本院實習且有意願留至本院工作者
 - 符合資格：
 1. 經實習單位護理長與護理部共同面試考核後，**錄取為本院新進**護理人員
 2. 畢業後需**留任原實習單位**工作
 - 優惠福利：

依實際「最後一哩實習」實習時間**折抵**試用期受訓時間



感謝聆聽 歡迎您加入 中山附醫團隊



中山醫學大學附設醫院
Chung Shan Medical University Hospital



醫人 醫病 醫心

To treat patients, cure diseases, most of all, to care holistically.