



新光醫院簡介



大綱



醫院與護理部介紹



環境設施與資源



薪資福利



護理教學

地理位置



1

台北市士林區

2

服務對象

大台北地區（士林、北投、
三重、蘆洲）

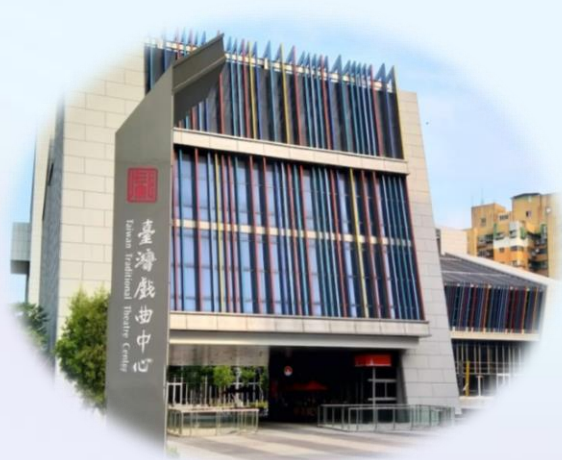
地理位置



兒童新樂園



天文科學教育館



臺灣戲曲中心



台灣科學教育館



捷運淡水線上

士林區文昌路95號



市立美術館

鄰近景點



主院區



聖賢大樓

- 血液、腹膜透析
- 特殊牙科中心
- 復健照護中心
- 眼科中心
- 中醫中心



擴建**第二醫療大樓**314床
投入**70億**·預定**115年**營運使用
增編**200**護理人力



層級

醫學中心、教學醫院

1986/11/13 衛生署核准設立

1992/09/02 正式開幕啟用

2001/07 通過衛生署評鑑，升格為**醫學中心**

2011/10/25 **聖賢大樓**啟用

歷史

總床數：**833**床

- 急性一般病床**518**床
- 特殊病床**290**床
- 精神病床**25**床

病床數

員工數

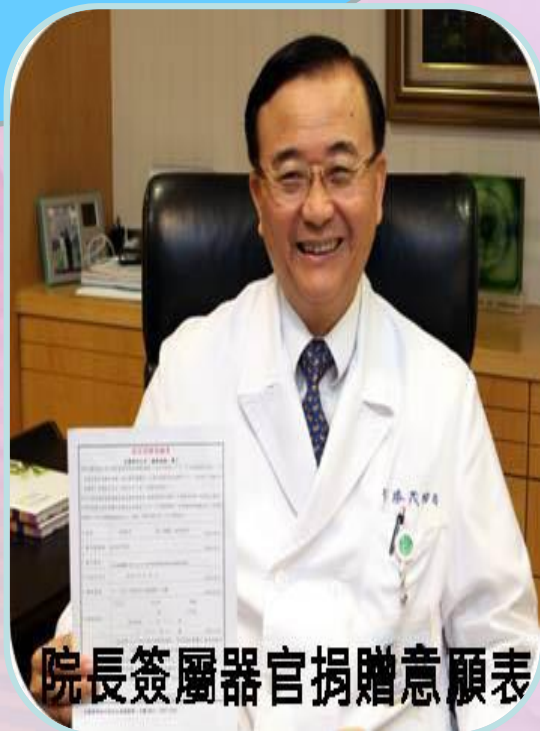
員工數：**2,646**人（截至2022/06/30）

- 醫療**458**人、**護理1,207人(45.6%)**
- 醫技**600**人、行政**381**人



我們的大家長

侯勝茂院長



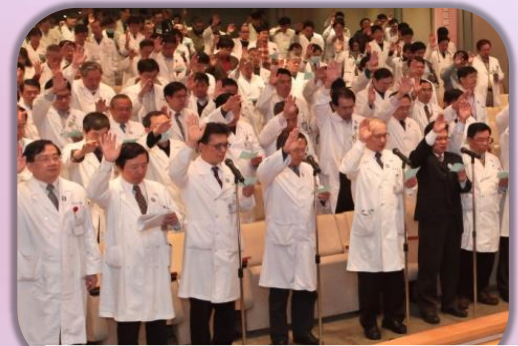
院長簽署器官捐贈意願表



院長參與手護健康活動



院長簽署注重女性權益
與隱私促進政策認同書



醫療品質提升宣誓大會

三位副院長

醫療

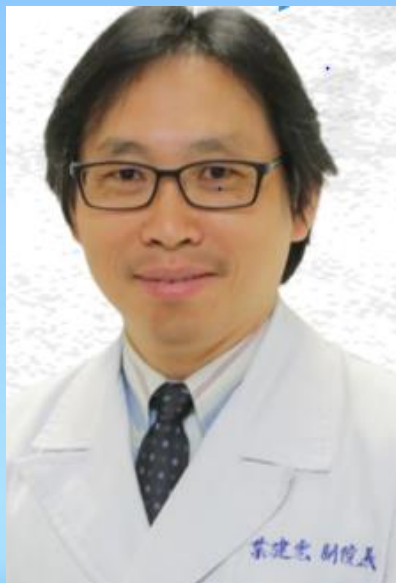
副院長



高尚志副院長

教研

副院長



葉建宏副院長

行政

副院長



洪子仁副院長

成為最受信賴的醫學中心

願景

經營團隊

宗旨

以病人為中心
以優質醫療服務回饋社會
培育優秀專業人才
創新醫學研究

治理團隊

社會公益

幸福企業

關懷員工
節能企業
智慧醫療
幸福企業

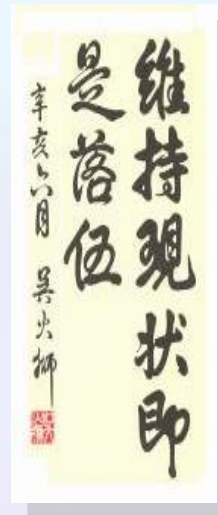


醫療品質

獲得ISO認證
生策會SNQ認證
衛生福利部、國民健康署
台北市衛生局、醫策會等肯定



帛琉國際醫療
高齡友善醫院
社區健康營造
支援偏鄉醫療



護理部的大家長

鈕淑芬主任



護理是助人的神聖志業，護理人員如守護神般地守護個案的身心靈，提供關懷支持並促進舒適與健康。護理的發展，朝向資訊化及精實護理，將科學思維融入實務，以實證提供高品質的照護。期許**致力於工作簡化，營造關懷職場氛圍，打造一個友善優質的護理職場，締造共享共榮的未來**

護理部理念



視病猶親
Patient First

團隊共榮
Team Share

優質
護理

以病人為中心
運用主護護理的精神
提供專業化、人性化、本土化
符合病人身、心、靈需要之護理服務

護理服務單位

病房區(13)/543

- 一般內/耳鼻喉
- 精神
- 骨科
- 眼牙泌尿、腎臟
- 神內/腫瘤
- 神外/安寧
- 一般外科
- 胃腸肝膽
- 心臟內外/胸外
- 一般醫學/整合
- 小兒內外
- 胸內/整外
- 婦產科

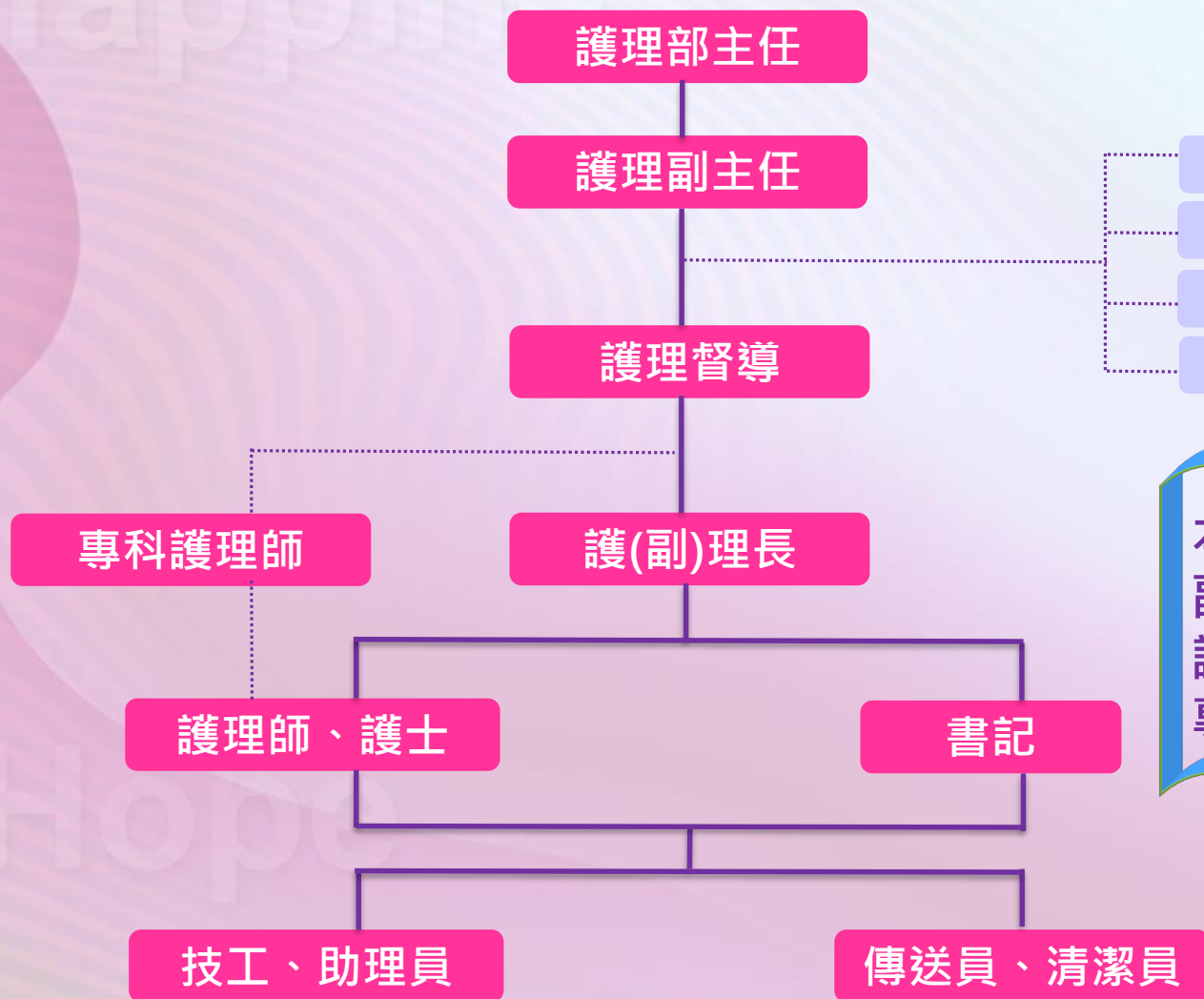
加護病房(5)/65

- 內科加護病房
- 外科加護病房
- 神經內科加護病房
- 兒科加護病房
- 燒傷加護病房

特殊單位(12)/188

- 產房
- 嬰兒室
- 手術室
- 急診室
- 血液透析室
- 腹膜透析室
- 社區護理室
- 門診
- 健檢中心
- 癌症防治中心

護理部組織系統圖



護理研究發展委員會
護理教育委員會
護理品質管理委員會
護理資訊管理委員會

本部設有主任1名
副主任1名、督導7名
護(副)理長42名
專科護理師71名

護理人力配置

- 依病房特性配置適當護理人力
110-111年全日護病比**6.8(6.3-7.2)**
110-111年白班護病比**5.0(4.7-5.2)**
病房照顧病人數: **白班6-8人 ; 晚班10-12人 ; 夜班14-16人**
ICU照顧病人數: **三班1-2人**
- **夜間及假日**設固定之**護理長**負責非上班時間護理業務及特殊事件處理
- 各單位訂有**合宜之人力調度原則**
- **設有助理員之協助庶務性工作**

願景

秉持專業、熱忱、服務的精神
提升全民的健康、希望、幸福
成為最信賴的醫學中心

護理部宗旨

以病人為中心
以優質護理服務回饋社會
培育優秀護理人才
創新護理研究

護理理念

視病猶親 Patient First
團隊共榮 Team Share



派班及休假制度合宜

- 符合新制勞動基準法之派班
- 符合一例一休排班
- 排班休假充足(8-10天/月)
- 固定月排班/沒有花花班
- 落實加班費申報
- 特休假安排制度合宜
- 依勞基法訂定請假制度

環境設施與資源

整潔明亮的照護環境



病房環境



聖賢院區環境



護理站工作環境



護理站工作環境

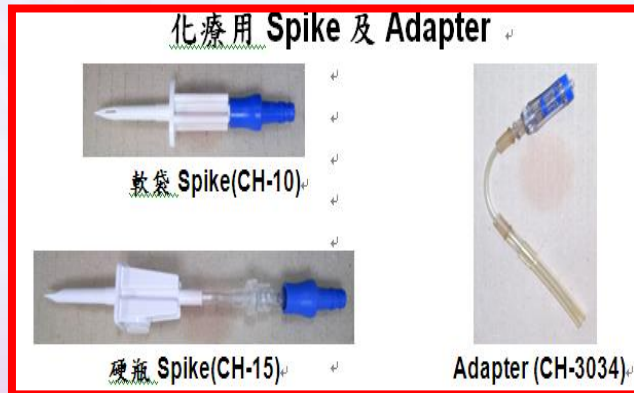
提供安全的工作環境

■ 預防針扎-全面使用安全針具



■ 預防化學毒性傷害

-使用化療安全接頭



■ 防暴維安設備-手錶型無線緊急通報器/遙控保全呼叫系統/自動語音報案系統/警民連線系統/充足監視器



■ 預防感染-充足防護及洗手設備



■ 一個月量防疫物資

■ 每床皆有洗手設備

新光醫療財團法人
新光吳火獅紀念醫院
SHIN-KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

提供安全的工作環境

■ 發報及連線系統等設備



自動語音報案系統



遙控發報機



手錶型發報機

設置關懷小組-醫事爭議事件關懷支持

「關懷小組」組織架構

設有關懷小組提供員工支持與關懷



- 1.員工住院關懷
- 2.員工涉及醫療爭議事件協助
- 3.員工考核異常面談服務
- 4.員工關懷及心理輔導
- 5.婚喪喜慶等關懷.

關懷小組辦法

民國 102 年 03 月 28 日 修

第 1 條 目的
新光吳火獅紀念醫院（以下簡稱本院）為營造組織照護文化，透過關懷輔導機制，主動提供病人及員工關懷措施，緩解其面臨壓力，持續追蹤輔導，以達提升醫療服務品質之目標，特別制定本辦法。

- 第 2 條 服務範圍
2. 醫事爭議事件關懷與追蹤
依醫事爭議之事件內容，由秘書課專人確認後，啟動關懷機制：專人追蹤病人及家屬狀況，另依員工心理諮詢作業流程轉介與醫事爭議相關之醫護人員，由精神科醫師或心理師協助諮詢。
 3. 產婦生產新生兒關懷
 4. 特殊病人事件關懷
凡於本院發生異常事件，經評估有關懷及追蹤之需求，由秘書課確認，啟動關懷及追蹤機制。
 5. 社區病人關懷
視本院發展，推動社區關懷相關作業，啟動社

設有醫事爭議及關懷小組 有專任法務人員協助同仁

4. 員工關懷及心理輔導
提供員工關懷及輔導機制，減輕員工生理及心理壓力。
5. 婚喪喜慶補助與關懷
結合院內婚喪喜慶作業，提供獎金或慰問品。
6. 定期安排教育訓練課程培養關懷技巧並追蹤執行成效。

(三)媒體公關小組

1. 重大事件
2. 來賓客訴抱怨或反應
3. 醫療不良等情事，可能涉及媒體採訪，或媒體即將要報導該事件之時；為有效掌控媒體報導動態，即時啟動關懷小組。

(四) 超長期住院病人關懷小組

超長期住院病人關懷，由社服課工作人員定期探視關懷，依病人需求進行出院準備服務。

- 五、秘書室接獲通報需即時啟動關懷小組，主動提供相關對泰關懷服務。
- 六、持續追蹤負責關懷事件，依行政流程即時呈報，至關懷事件結束為止。
- 七、負責填報關懷事件報告表，每週呈報，關懷事件進度，每月評值關懷小組推動成效，並檢討改善。

第 4 條 醫療相關事件需由醫事爭議委員會執行秘書共同參與。

第 5 條 本小組組織圖如附件二。

第 6 條 本辦法如有修正或廢止時，呈院長核准後實施

Happiness

臨床護理作業資訊化

Hope

Health

臨床照護資訊之運用

護理資訊

系統功能：病歷查詢、檢驗查詢、影像查詢、門診查詢、藥房查詢、保險查詢、其他查詢

系統功能：病歷查詢、檢驗查詢、影像查詢、門診查詢、藥房查詢、保險查詢、其他查詢

報告查詢系統

查詢類型：全部 檢驗 檢查 影像 其他

電腦斷層影像 PACS 圖片 PACS 圖片(IE)

檢查單號：74221020069972 開單：2021 **報告查詢系統**

報告內容：2021/02/16

新光吳火獅紀念醫院放射診斷科 CT報告

醫療團隊 團隊資料共享

10 醫學部 2021/02/16 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/14 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/13 鄭文輝 醫師	小兒科 2021/02/04 李宜庭 護理師
9 醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2020/12/31 王秉堯 醫師	醫學部 2021/02/22 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/09 鄭文輝 醫師
8 醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師
7 醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師	醫學部 2021/02/11 鄭文輝 醫師



新光吳火獅紀念醫院 KM 文件管理系統

文件中心 文件盤址 系統管理 回到院內首頁

目前位置：知識庫 / 護理部 / 護理品質 / 品質標準 / 手冊

知識管理資訊

目前總共有 4 筆子類別資料

- ☆ 查房事件管理手冊
- ☆ 查房管理手冊
- ☆ 護理技術手冊
- ☆ 各科護理查房手冊



血糖監測自動上傳

護理作業智能化 · 血糖監測數值自動上傳

量測結果：106 mg/dL

ID: patient2
姓名: [] 林小明
時間: 2021/01/12 18:22

再量測: 13:00

儀器資料 醫療執行智能化



電子白版

系統功能：病歷查詢、檢驗查詢、影像查詢、門診查詢、藥房查詢、保險查詢、其他查詢

異常事件通報資料 異常通報系統

通報者：宋翠鳳

員工編號：RD10748

單位：護理部

成本中心：108000

職稱：副主任

職級：513

單位電話：[]

填寫日期：2021-2-19

是否角行政主管： 是 否

進入現場檢閱年資：10

工作職位置：[]

護理作業智能化 · 生命徵象監測數值自動上傳

生理監測自動上傳

系統功能：生命徵象監測數值自動上傳

手機APP-新光條碼掃描

掃描病人手圈

掃描檢體試管

掃描探檢員及確認員

Barcode/App

睡眠管理系統

4 離床提示

可自行設定離床多久需要啟動通知

防跌離床警示系統

數位學習系統

教學數位管理系統

課程名稱	課程類別	課程內容	上課時間	課程負責人/負責	課程狀態	到期日
001	護理部	110 護理部 護理部 護理部	08/30-2021/03/31	人力資源部 王 2019	已開課	2021/03/31 00:00:00 2021/03/31 00:00:00
002	護理部	110 護理部 護理部 護理部	08/30-2021/03/31	人力資源部 王 2019	已開課	2021/03/31 00:00:00 2021/03/31 00:00:00
003	護理部	110 護理部 護理部 護理部	08/30-2021/03/31	人力資源部 王 2019	已開課	2021/03/31 00:00:00 2021/03/31 00:00:00
004	護理部	110 護理部 護理部 護理部	08/30-2021/03/31	人力資源部 王 2019	已開課	2021/03/31 00:00:00 2021/03/31 00:00:00
005	護理部	110 護理部 護理部 護理部	08/30-2021/03/31	人力資源部 王 2019	已開課	2021/03/31 00:00:00 2021/03/31 00:00:00

SKH 個案管理系統

個案管理資訊

- COVD
- 醫酒 癮
- 自殺 防治
- 社服
- CRM

小兒發燒

到底發燒到幾度才算發燒？

一般來說小兒發燒是指肛溫38度、口溫37.5度、腋溫37度以上。

體溫要高到幾度，才應吃退燒藥？

退燒藥的目的在於使高溫減低，而不是完全不燒，一般而言都在體溫達攝氏38.5°C以上時才開始服用，而且每次服藥

QR Code

小兒科相關護理指導資訊

Happiness

薪資與福利

Hope

Health

薪資待遇

■ 薪資

大學、護理師： 42,000元/月

二、四技

二.五專 護理師： 40,000元/月

■ 留任獎金5,000元/每月，每半年發一次

• 加護病房 49,500元/月

• 一般病房 47,000元/月

滿兩年再加發
12,000元

夜班津貼

■ 小夜：500元/天

當月上班13天以上小夜**550元/天**

■ 大夜：700元/天

當月上班13天以上大夜**750元/天**

大夜班包班二個月(18天(含)以上/月)

發放5,000元獎金

特殊單位專業津貼

- (1) 成人加護、開刀房 2,500元/月
急診、兒科加護 2,000元/月
血液透析室 1,500元/月
產房 1,000元/月
精神科病房 2,000元/月
安寧病房 5,000元/每三個月
- (2) 加護病房、開刀房、血液透析室、急診等
年資每年調升津貼
年資滿一年給年資津貼500元
最多加至5年(2,500元)

績效與進階獎金

- 一般病房設有**績效獎金**制度

每月**1,500-2,500**元

- 護理人員**進階職級獎金**:**1,000-6,000**元

N2:**1,000**元

N3:**4,000**元

N4:**6,000**元

新進人員獎勵金

選新光 好眼光

- 到職獎勵金5,000元
- 最後一哩實習留任獎金15,000元
到職第一個月發放
- 每年應屆6月畢業生早鳥報到獎勵方案
5/15前(含)報到核發獎勵金5,000元
6/15前(含)報到核發獎勵金4,000元
7/15前(含)報到核發獎勵金3,000元
- 當年度7月考執照享6天公假(溫書及考試公假)

各項福利津貼-1

項目	院方	福委會
年節金補助	1,000元/人	禮券1000元/人
年終(春節) 獎金	3~3.75個月固定薪	禮券1000元/人
各項 保險	勞、健保/團體保險(保額150萬元)	

各項福利津貼-2

項目	院方	福委會
結婚補助	6,000元/人	2,400元/人
生育補助	勞保生育給付 月投保薪資二 個月(限女性)	1,800元/胎
生日補助		禮券1000元/人

各項福利津貼-3

項目	院方/福委會	
旅遊補助	國內	1,500元/人 (由福委會主辦之旅遊)
	國外	6,000元/人 (每3年申請一次)
休閒娛樂補助	影城電影票 10-12張/年	
望年會補助	1,000元/人 (檢據核銷)	
院慶福利卷	2,500元/人	



各項福利津貼-4

項目	院方	
	本人	眷屬 (配偶/父母/子女)
醫療 優待	1.掛號費減100元 2.病房費(自付)7折 3.健檢85折	1.病房費(自付)85折 2.健檢85折

Health

各項福利津貼-5

項目		院方	福委會
喪葬 補助	父母、配偶、子女	5,000元&輓聯	4,500元
	翁姑、岳父母	輓聯	2,300元
	祖父母、外祖父母	輓聯	無
	本人	團保撫恤金 150萬元&輓聯	30,000元
傷病 補助			1,000元/天 (附乙種診斷書, 最多可申請30天)

各種社團活動



小提琴社



日語社



飛輪社



行動資訊社



登山健行社



韻律社



拳擊有氧社



烏克麗麗社



學佛社

28/01/2010



泰安溯溪

美濃巡禮

雪霸國家公園

舉辦員工旅遊及出國補助

台東綠島之旅

雪霸國家公園

台東綠島之旅

夜釣軟絲

友善職場—家庭日活動

友善職場—家庭日野餐及競賽活動



國際護師節活動



每年有精美超值的護師節禮物
並有I-Pad. I-Phone及國內外旅遊住宿等抽獎活動等



其他照顧措施-員工宿舍

- 提供戶籍地設北市及新北市以外者
- 宿舍費用2,500 元/月
- 二年合約期滿仍在職住宿者，享有住宿費用全額返還方案，第3-4年續有優惠全額返還方案
- 免水電且有冷氣



基河宿舍外觀



宿舍管理員櫃台



交誼廳



廚房區



2樓交誼廳

其他照顧措施-員工宿舍(續)



游泳、SPA、蒸氣烤箱、運動設施

其他照顧措施-交通車

■ 免費接駁車往返院區、宿舍、聖賢院區及劍潭捷運站(步行至士林站8分鐘的距離)



新光醫療財團法人
新光吳火獅紀念醫院
SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

願景 秉持「專業、熱忱、服務」的精神
提升全民的「健康、希望、幸福」
成為最受信賴的醫學中心

宗旨

- 以病人為中心
- 以優質醫療服務回饋社會
- 培育優秀專業人才
- 創新醫學研究

目標

- 服務 · 教學 · 研究

行駛路線



醫院發車時刻表

週一 ~ 週五			週六		
07:00		16:10 19:00	07:00	10:50	14:20
07:20		16:20 19:20	07:20	11:00	14:40
07:40	車到即開	13:40 16:30 19:40	07:40	11:10	15:00
07:50	車到即開(未滿待車3分鐘開)	14:00 16:50 20:30	08:20	11:30	15:40
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	14:10 21:00	08:40	11:40	16:00
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	14:20 21:30	09:00	11:50	16:20
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	14:30 22:00	09:10	12:00	16:40
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	14:40 22:30	09:20	12:10	17:00
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	14:50 23:00	09:30	12:20	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	15:00 23:30	09:40	12:30	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	15:10 00:00	09:50	12:40	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	15:20	10:00	12:50	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	15:30 18:05	10:10	13:00	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	15:40 18:15	10:20	13:20	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	15:50 18:25	10:30	13:40	
	車到即開(未滿待車3分鐘開)	16:00 18:40	10:40	14:00	

週日及例假日停駛；週一至週五07:00-07:40、18:40-19:40及週六07:00-09:00、13:40-17:00之發車區間為每20分一班車
週一至週五20:00-00:00之發車區間為每30分一班車

· 教育會館上車到醫院的乘客，請至聖賢大樓候車。



免費 捷運專車為您服務

院址：台北市士林區文昌路95號
 總機：2833-2211 網址：www.skh.org.tw
 語音預約掛號電話：2833-5000
 人工預約掛號電話：2833-3000
 服務台電話：2833-2211轉2999

專業 熱忱 服務 健康 希望 幸福

07/04/2011

本院接駁車

42

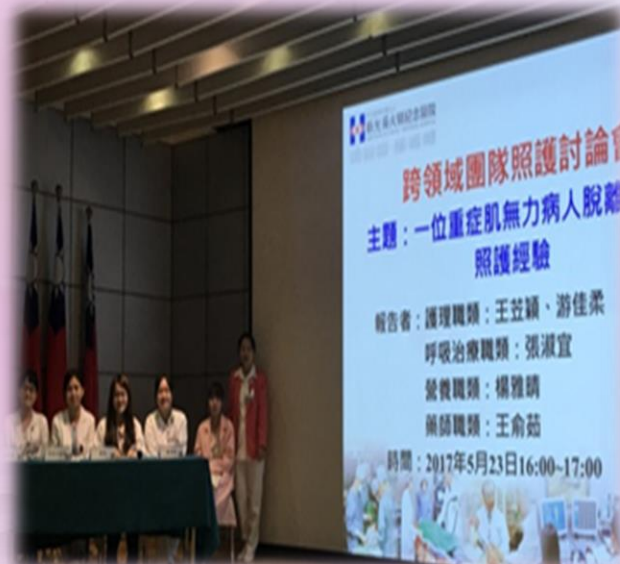
Happiness

護理教學

Hope

Health

我們重視教學、研究、服務



完善之臨床技能中心

- 位於本院地下三樓，開放時間8AM~8PM，佔地約300坪
- OSCE共14站：含10間教學門診診間及4間情境模擬教室 (ALS訓練、技術訓練)
- 設有各式模具、高擬真假人及高級護理照護安妮，供護生及護理人員練習執行護理技術，提升技術執行之熟練度



新進人員教育訓練

護理部新進護理人員訓練計劃

- 目的:
- 能說出本院之理念宗旨、人事管理作業與安全規範。
 - 能掌握評估病人身、心、靈及社會問題，能理解與解決病人的健康問題。
 - 能理解系統之護理概念，專業知識與技能，提供病人安全、安全及持續性之全人醫療護理。
- 增加個人專業信心及能力。
- 能說出本院的護理哲學與作業。
- 計劃負責人：護理教育委員會主任委員/進階組組長。
- 訓練及評估方式：
- 新進護理人員到職訓練課程共六次(共 88 小時)，經過預備組與新進人員對七天之上(共 60 小時)，課表如下：

護理部 110 年 10 月 (第四次)新進護理人員到職訓練課程表

期	班	序	時間(分鐘)	課程主題	主講者
104	新人	1	08:00-08:30(30)	課程說明/課程介紹	田嘉莉護理長
		2	08:30-09:20(50)	護理部簡介(影片)	田嘉莉護理長
		3	10:00-10:50(50)	專業形象與護理倫理	宋慧蘭副主任
		4	11:00-11:50(50)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		5	12:30-13:20(50)	實習護理介紹	施立強督學
		6	13:30-15:30(120)	醫療資訊系統(護理部、NPGV2 及繼續教育)	施立強督學
		7	15:40-16:30(50)	個人醫療資訊系統(護理部、NPGV2 及繼續教育)	張宗傑護理師
		8	08:00-08:50(50)	醫療倫理與安全及注意事項(提升病人的安全)	張宗傑督學
		9	09:00-09:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
		10	10:00-10:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
105	新人	11	11:00-12:00(60)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		12	13:00-13:50(50)	專業形象與護理倫理	宋慧蘭副主任
		13	14:00-14:50(50)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		14	15:00-16:30(90)	醫療資訊系統(護理部、NPGV2 及繼續教育)	施立強督學
		15	08:00-08:50(50)	醫療倫理與安全及注意事項(提升病人的安全)	張宗傑督學
		16	09:00-09:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
		17	10:00-10:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
		18	11:00-12:00(60)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		19	12:20-14:10(110)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		20	14:20-16:10(110)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學

期	班	序	時間(分鐘)	課程主題	主講者
106	新人	1	08:00-08:20(20)	課程說明/課程介紹	田嘉莉護理長
		2	08:30-09:20(50)	護理部簡介(影片)	田嘉莉護理長
		3	10:00-10:50(50)	專業形象與護理倫理	宋慧蘭副主任
		4	11:00-11:50(50)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		5	12:30-13:20(50)	實習護理介紹	施立強督學
		6	13:30-15:30(120)	醫療資訊系統(護理部、NPGV2 及繼續教育)	施立強督學
		7	15:40-16:30(50)	個人醫療資訊系統(護理部、NPGV2 及繼續教育)	張宗傑護理師
		8	08:00-08:50(50)	醫療倫理與安全及注意事項(提升病人的安全)	張宗傑督學
		9	09:00-09:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
		10	10:00-10:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
107	新人	11	11:00-12:00(60)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		12	13:00-13:50(50)	專業形象與護理倫理	宋慧蘭副主任
		13	14:00-14:50(50)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		14	15:00-16:30(90)	醫療資訊系統(護理部、NPGV2 及繼續教育)	施立強督學
		15	08:00-08:50(50)	醫療倫理與安全及注意事項(提升病人的安全)	張宗傑督學
		16	09:00-09:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
		17	10:00-10:50(50)	病人安全與護理-提升病人安全、預防病人跌倒-提升手術安全	張宗傑督學
		18	11:00-12:00(60)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		19	12:20-14:10(110)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學
		20	14:20-16:10(110)	護理部簡介(含進修制度、NPGV2 及繼續教育)	蔡秀蘭督學



DOPS

Simulation

OSCE

手作紓壓

職場工作調適

mini-CEX

課室教學

CbD

新人座談會

運動復原

學姊經驗談



多元雙向互動管道

- 關懷電話及關懷信箱
- 臨床教師即時教學回饋
- 導生會議/新進人員座談會
- 護理人員座談會
- 定期滿意度及需求調查
- ✓ 教師教學滿意度
- ✓ 學員學習成效滿意度

歡迎您加入新光醫院護理部大家庭

進入臨床工作開始，當您面對環境適應、壓力調適或特殊問題需要協助，請可運用下列管道諮詢：

本院員工身心健康諮詢服務，可以透過網路申請
 路徑：新光醫院網頁→員工專區→人力資源管理系統→個人作業→身心健康諮詢服務申請

護理部專線提供任何協助
 ☎ 專線電話：(02)2833-2211 轉分機 2352
 ✉ 電子郵件信箱：skhnd@ms.skh.org.tw

若您有任何問題需要諮詢/協助，請儘速與我們聯繫！

新光醫院護理部
 新光吳火獅紀念醫院
 SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL
 護理部 108.12

人力資源部關心您，員工關懷專線 5634



運用多元教學訓練方式

- 課堂講授
- 模擬情境演練
- 遊戲教學
- 翻轉討論
- 臨床實務操作
- OSCE
- 線上學習



高擬真模擬實務演練



模擬情境演練



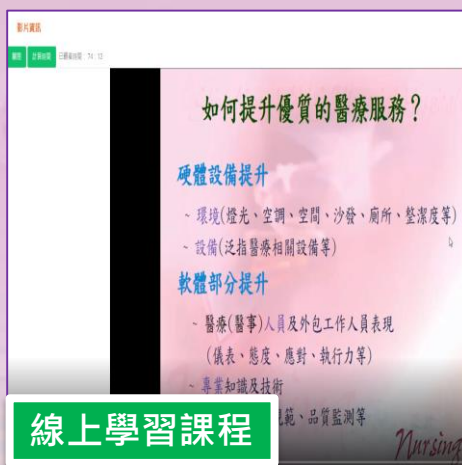
小組案例討論



OSCE



課堂講授



線上學習課程



影片觀賞與討論



臨床實務操作

全面完整的專業訓練

- ICU訓練
- 血液透析/安寧護理/腫瘤護理
器官移植/傷口照護專科訓練
- 臨床教師訓練
- 具有在職進修辦法可申請
公假或公費進修
- 必修課程及ACLS等訓練列工時
- 公假公費專科培訓



各專科護理訓練



加護護理訓練



實證海報發表



傷口照護訓練

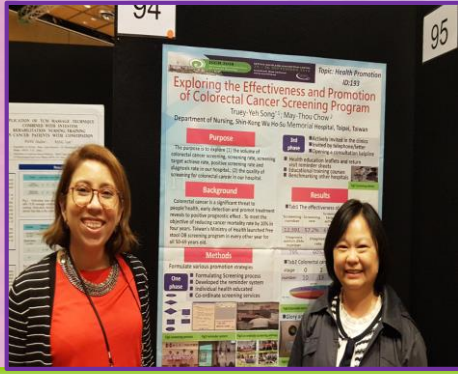
推動研究發展及輔導進階專業報告

- 實證護理訓練
- 個案護理報告寫作訓練
- 護理專案寫作輔導及訓練
- 護理品管能力培訓
- 護理創新作品研發輔導
- 質、量性護理研究訓練
- 護理領導管理訓練及主管培訓
- 公假及公費補助國內外學術發表及研習活動



護理主管訓練

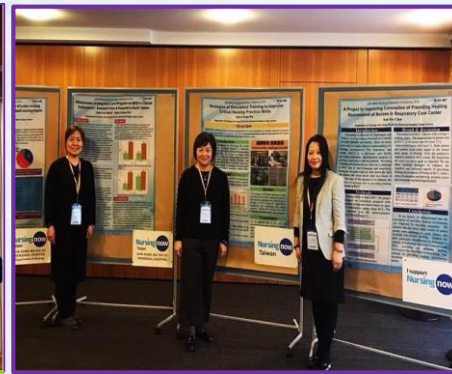
提供國際交流及訓練



紐西蘭ICCN國際研討會發表



ISQua國際研討會發表



柏林國際教育研討會發表



波蘭HPH國際研討會發表



昆士蘭大學學生見習



日本佐賀急重症見習



香港達文西手術訓練



緬甸長照代訓



國際學生助產代訓



澳洲國際學生參訪



韓國及新加坡學生參訪



芬蘭學生長照見習

人才甄試進用

- 每月/每週辦理護理人員甄試
- 臨床實習與最後一哩選習留任
- 最後一哩實習即任用(具護理師證照同學)
- 校園徵才：三~六月
- 獎學金十萬元申請方案：九~十月申請

歡迎護理應屆畢業生申請 獎助學金 (100,000萬)

■ 條件：

- (1) 前學年學業成績：平均七十五分以上。
- (2) 前學年操行成績：八十分以上。
- (3) 前各科實習成績：七十八分以上。
- (4) 愛校及熱心公益具體事蹟 (含參與社團、擔任幹部、社區服務、校內外競賽表現、實習單位表現...等)

■ 導師推薦：申請學生得附導師推薦函

10月上旬前提出申請送件至新光護理部

應徵資訊

新光醫療財團法人
新光吳火獅紀念醫院
SHIN KONG WU HO SU MEMORIAL HOSPITAL

交通方式 網站地圖 **人才招募** 員工專區 歡迎來信 招標公告 EN

科別介紹 用藥照護及申請 醫療服務 認識新光 教學研究 防疫專區

人才招募

光無所不在。心與您同在
新光醫院
熱情招募 竭誠歡迎您的加入!
以病人為中心 以優質醫療服務回饋社會
培育優秀專業人才 創新醫學研究為宗旨

精實醫療 行動引航

應徵方式

1. 欲應徵職務者，可透過 104、1111人力銀行 將應徵履歷資料寄出。或將自傳、履歷表、執照/畢業證書影本、作品、優良紀錄等，寄至新光醫院人力資源部黃小姐收。
2. 人力資源部收件後，將彙同該單位進行資料審核，初選通過者，人力資源部將以電話及電子郵件通知面試。
3. 初選通過並收到面試通知者，請至下方[線上履歷](#)登入，完成面試報名確認。(除病房護理人員以外，未受到面試通知而進行線上履歷登錄者，恕無法受理)

[職缺查詢](#)
[工作機會](#)
[線上履歷](#)

如有未盡事宜，請來信指教 <R001786@ms.skh.org.tw>

- 醫院首頁→
「**人才招募**」
下載履歷表、
自傳
- **履歷表、自傳、
執照影本**寄至：
新光醫院**人事
室收**
- **執照/畢業證
書影本(應屆畢
業者可略)**

地址：台北市士林區文昌路95號
電話：(02)28332211#2335/2352
網址：<http://www.skh.org.tw/>



新光醫院護理部

歡迎您加入

新光三十

光耀護理

