



任用與福利

升遷管道

徵才資訊

任用與福利

一、甄選任用資格

- 1、具護理師證照及大學學歷以上者。
- 2、身心健康，熱愛護理工作。

具以下資格尤佳：

- (1)具有專科護理師訓練證書、加護護理專業訓練證書、ACLS、APLS證書者尤佳。
- (2)具全民英檢通過者尤佳。

二、薪資及福利方面

- 1、夜班費：小夜班費500元/日，大夜班費700元/日。固定班別(每月15日以上)：小夜班費700元/日，大夜班費900元/日。
- 2、年終獎金(1.5個月)。
- 3、提供護師服、護師鞋及護師外套。
- 4、本院員工本人就醫及掛號費、病房費差額七折。
- 5、休假、各種假別及各項補助依勞基法相關規定辦理。
- 6、本院設有醫護大樓為2-3人套房設備，凡是輪值三班者，皆可申請住宿，每月酌收約1000元管理清潔費。聘有保全管理員，安全寧靜；全天候冷暖氣空調及冷熱水供應，並闢有休閒區及育樂設施，含電視、電影、報紙、雜誌、健身器材，提供洗衣機、烘乾機、電冰箱、微波爐..等等，極為舒適、完善。
- 7、結婚、生產、住院等本部均致贈禮卷或慰問金。
- 8、辦理護理部自強活動及特定節日慶祝活動。
- 9、其他相關福利：
 - (1)本院設有員工餐廳及設有院內便利商店，購物方便，享有折扣優待。
 - (2)本院地下一樓設有美髮部，便於利用。
 - (3)本院位於成大校區內，校園內景緻優雅及四週環境寬闊，交通便利順暢距火車站僅一路之隔；同時擁有多處停車場，停車堪稱方便又安全。

- 10、臨床工作年資三年以上具為N2(含)以上，可參加公職護理師甄選。

三、上班方式

- 1、採三班月輪班制，每月排班一次，並鼓勵同仁採固定班別。
- 2、工作時數依勞基法相關規定辦理。

四、在職教育及進修

- 1、秉持醫院以教學、研究、服務之目標，本部設有教學研究委員會，目的在於增進護理師專業能力，提供護理師在職訓練機會，進而提升臨床照護品質。教學研究委員會規劃重點共分為到職訓練、在職教育、繼續教育及研究發展等。
- 2、為使護理師了解國內、外護理趨勢及新知，並協助訓練本院護理師的專業知識與能力，且期能由經驗中激勵人員成長，向來積極主動派員或鼓勵人員參與院外醫療機構或學會所舉辦的專題演講或短期訓練，並視主題與業務需要給予公假或公費補助。
- 3、為鼓勵護理師從事護理研究、專業探討，以增進護理行政效能及教學研究，進而提昇護理人力素質及照護品質，到職二年後臨床表現優良者鼓勵人員在職進修，公職護理師提供短期出國進修之機會。

五、人員晉升及考核：

- 1、晉升制度：本院自民國84年起全面實行「護理人員臨床專業能力進階制」，將臨床基層護理人員劃分為五個不同層級(N、N1、N2、N3、N4)，除能發揮護理師工作潛能外，並建立一套公平合理的護理師晉升制度，同時提供特殊功能等進階護理師如專科護理師、個案管理師...等職務，以確實展現護理專業之功能。
- 2、考核：各層級護理師皆訂有考核內容，考核內容包括「專業知能、工作態度、行政管理、溝通能力及學習成長」五大構面，其中工作態度及溝通能力須達80分以上；考核分別有平時考核、進階考核、升等考核、績效考核及年終考核。

▲PAGE TOP

◎ 認識我們

◎ 醫療諮詢

◎ 徵才資訊

◎ 教育訓練

◎ 相關連結

◎ 意見反應

📍：台南市北區勝利路138號門診大樓4樓

✉：em72017@email.ncku.edu.tw | 網管：n945193@mail.hosp.ncku.edu.tw

☎：06-2353535轉2017 | 網管：06-2353535轉4673

📠：06-2749948

🖥：解析度 1024x768+ · IE11 · Chrome · Firefox